



ISTITUTO COMPRENSIVO “NORBERTO BOBBIO”

SCUOLA DELL'INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI PRIMO GRADO

Via IV Novembre, 2 - Rivalta Bormida (AL)

Tel. 0144364113 * Fax 0144364643 * C.M. ALIC809001 * C.F. 81003050069

e_mail: scuole.rivalta@libero.it alic809001@istruzione.it sito Web: www.comprensivorivaltab.it

Relazione illustrativa a.s. 2014/15

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	L'ipotesi del contratto integrativo illustrata nella presente relazione è stata redatta in conformità con i vincoli di legge e di contratto nazionale, con le finalità di incrementare efficacia ed efficienza della scuola come servizio, di valorizzare le professionalità coinvolte improntandosi a principi di correttezza e trasparenza
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2014/15 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <i>a) area della funzione docente;</i> <i>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa:
	Contratto:
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2014/2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Claudio Giovanni Bruzzone assistito dal DSGA Luciano Sorato
	RSU DI ISTITUTO Componenti: sig.ra Arata Ornella sig. Giampiero Rapetti Ins. Zunino Marina
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFESAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie della preintesa: -/ Firmatarie del contratto: /
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA IC "Bobbio" Rivalta Bormida (AL)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p><i>Sono materie trattate nel presente Contratto Integrativo di Istituto:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> · <i>criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000</i> · <i>criteri di utilizzo del personale in relazione al POF; orario di servizio</i> · <i>piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;</i> · <i>criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</i> · <i>criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;</i> · <i>criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla</i>

singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;

- nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto*
- criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento*
- modalità di attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.*

In sintesi si elencano le principali partizioni del contratto.

Parte I Applicazione dei diritti sindacali

Parte II Utilizzazione del personale in relazione al POF

(sciopero, supplenze, criteri assegnazione ai plessi, movimenti del personale, orario di servizio ata e docenti)

Parte III trattamento economico accessorio_ fondo dell'istituzione scolastica– prestazioni aggiuntive del personale docente e ata

Prestazioni aggiuntive personale docente

Criteri di attribuzione degli incarichi organizzativi, delle attività e dei progetti

Criteri di retribuzione degli incarichi, attività e progetti.

Criteri di riduzione delle ore riconosciute per incarichi su progetti (da applicare nel caso in cui il fondo di istituto non fosse sufficiente a coprire le richieste)

Priorità dei progetti per il funzionamento e caratterizzanti

Criteri dirimenti per la ammissione/selezione dei progetti

Prestazioni aggiuntive personale ATA

Le attività retribuibili con salario accessorio per il personale ATA così determinate:

Collaboratori scolastici

assistenza a disabili in condizioni di particolare gravità:

supporto a mensa (scodellamento);

disponibilità a spostamento sui plessi

supporto organizzativo (SPP; comunicazione)

Assistenti amministrativi

assistenza famiglie iscrizioni online personale di segreteria;

aggiornamento procedure (anche software) e sito web, albo online, trasparenza;

supporto alle attività sicurezza e ai progetti ; sost. DSGA

	<p><i>Parte IV Impiego delle risorse esterne al FIS</i></p> <p><i>Parte V aggiornamento e formazione</i></p> <p><i>Parte VI attuazione della normativa in materia di sicurezza e tutela della salute nei luoghi di lavoro</i></p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/2009”.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/2009”.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/2009”.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>	
<p>MODULO 2</p>	

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. Si è cercato di ricondurre la progettazione ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando ridondanze e frammentazioni dei progetti.

Il POF dell'Istituzione scolastica è stato deliberato dal Collegio dei docenti il 11/11/2014 ed adottato dal Consiglio di Circolo/Istituto in data 27/11/2014.

Il budget assegnato dal MIUR- a seguito delle predette Intese OOSS/Miur - riferito al F.I.S. per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29.11.2007 ed alle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui ad art. 33 (funzioni strumentali) – art. 62 (incarichi specifici per il personale ATA),, art. 30 (ore eccedenti sostituzione di colleghi assenti), è stato utilizzato con criteri che valorizzano il personale per il raggiungimento di obiettivi condivisi da tutte le componenti scolastiche in raccordo con le esigenze dell'utenza e del territorio.

La relazione tecnico-finanziaria, redatta dal DSGA, inoltre esprime l'attestazione di compatibilità delle attività e delle prestazioni aggiuntive con le risorse economiche a disposizione.

Motivazioni per il raggiungimento delle intese contrattuali

Parte normativa: *si delineano le relazioni sindacali a livello d'istituto e si individuano criteri che permettono di attribuire incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise. Con l'intento primario di assicurare il regolare svolgimento del servizio. Viene definita l'organizzazione dell'orario di lavoro*

Parte economica: *si determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del POF. Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal POF.*

Finalità dell'utilizzo del personale per l'attuazione del POF

- **Area delle attività didattiche e di progetto:** svolgimento delle attività didattiche previste dal POF sia per la parte relative alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni: attività di innovazione e progetto, attività di laboratorio, attività di recupero e sostegno, orientamento, attività di aggiornamento/formazione in servizio riconosciute dal collegio e finalizzate all'attuazione del POF, visite/viaggi di istruzione.;
- **Area dell'organizzazione dello staff di direzione:** con il fine di coordinare in modo unitario i nove plessi che articolano l'istituto è ritenuto opportuno nominare oltre ai collaboratori del dirigente nove referenti di plesso con criteri di retribuzione adottati in base al numero di alunni o alla complessità del plesso. Le figure strumentali, sono state distribuite in modo da mantenere una struttura unitaria dal punto di vista delle procedure, ma inerente all'ordine di scuola (infanzia, primaria, secondaria I Grado) per valorizzare la specificità ordinamentale di ogni singola scuola, pur nella olistica integrazione e nella continuità del primo ciclo di istruzione. Quale ausilio alle figure strumentali sono state istituite commissioni didattiche deliberate dal Collegio Docenti e poi effettivamente attivate; per alcuni ambiti organizzativi sono previste figure di referenti/responsabili.
- **Area dell'organizzazione dei servizi:** per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi amministrativi, di vigilanza e assistenza agli alunni e di pulizia, in osservanza di quanto previsto dal POF è stato necessario prevedere il riconoscimento di compensi accessori: per i collaboratori scolastici per servizi di assistenza comportanti particolari responsabilità connessi alla presenza di alunni con grave disabilità, per la collaborazione al servizio mensa, per il supporto alla vigilanza, per supporto organizzativo (comunicazione e Servizio prevenzione e protezione) e per specifica assistenza all'infanzia; per la disponibilità a spostarsi sui plessi per esigenze di servizio. Per gli assistenti amministrativi si è tenuto conto della complessità attribuibile alla costante innovazione normativa e delle procedure e ad attività connesse ad una crescente informatizzazione dei servizi (albo ordine, trasparenza, ecc.), nonché al supporto alle attività didattiche (dai viaggi/visite di istruzione alla complessiva progettualità di istituto, a progetti specifici (stranieri, fasce deboli) al supporto organizzativo per la sicurezza.

Per quanto sopra esposto si dichiara:

- che le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2014/2015 finalizzati all'attuazione del POF di questo Istituto, saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, ai sensi dell'art. 6 del CCNL vigente, dalla contrattazione d'istituto e dalle norme giuridiche vigenti;

- che questa Istituzione Scolastica promuove ed attua iniziative atte a conseguire finalità nei termini di risultati attesi:

- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli allievi ed il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare ed ampliare i servizi offerti;
- migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- promuovere la qualità dei processi informativi/formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;

- che la contrattazione di istituto non prevede la distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al fondo dell'Istituzione Scolastica, ma riconosce le remunerazioni in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento di specifici incarichi/mansioni/funzioni;

- che le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti rispetto ad indicatori di risultati attesi;

- che la ipotesi di contrattazione di istituto, siglata in data 09/12/2014 , unitamente alla presente ed alla relazione tecnico-finanziaria redatta dal DSGA, è inviata ai revisori dei Conti per il prescritto parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 6 comma 6 del CCNL 29.11.2007 e che dopo la definitiva sottoscrizione se ne disporrà l'immediata pubblicazione e diffusione.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione.</i>
	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ad attività funzionali all'insegnamento ad ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta il più possibile ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti. E secondo linee di priorità dettate dal Collegio Docenti</i>
	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, dopo la formale apertura di contrattazione ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 09/12/2014.</i>

Tabella analitica della costituzione del fondo (l.dipendente)

Descrizione	Importo
Risorse stabili	52.260,81
Risorse variabili	10.913,59
Totale	63.174,40

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

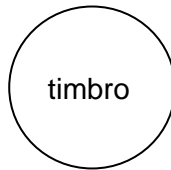
LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 comma 2/a	impegno professionale "in aula"	18.961,56
Art.88 comma 2/d	attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (personale docente)	16.269,02
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico (personale docente)	4.644,50
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL POF (personale docente)	4.604,22
Art.9	Progetti fasce deboli e alunni stranieri (personale docente)	0,00
Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	13.825,01
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	530,80

Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA (quota variabile)	4.339,29
TOTALE		63.174,40

C) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi

Dirigente scolastico
(Claudio Giovanni Bruzzone)



Relazione tecnico-finanziaria

di legittimità contabile

Premessa	<p>L'ipotesi del contratto integrativo in esame è stato predisposto in conformità a quanto previsto dalla contrattazione integrativa nazionale e regionale e le risorse da ripartire con il presente contratto integrativo risultano disponibili, in base a quanto appreso dagli Uffici Superiori (art. 85 CCNL 29/11/2007), Intesa del 7 agosto 2014 e nota prot. N. 16056 del 18/11/2014 (intesa del 02/10/2014). Si precisa, infine, che quanto contenuto nella suddetta ipotesi di contratto integrativo è compatibile con gli stanziamenti previsti dal contratto integrativo nazionale e regionale e non comporta oneri aggiuntivi per il programma annuale di questa Istituzione Scolastica.</p>
Composta	<p><i>Da quattro moduli:</i></p> <ul style="list-style-type: none">▪ <i>“Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa”;</i>▪ <i>“Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa”;</i>▪ <i>“Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa”;</i>▪ <i>“Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio”.</i>

Modulo I

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

in applicazione delle disposizioni del MIUR- Comparto scuola, è quantificato nei seguenti importi:

ENTRATE				
	Descrizione			Importo
AGGREGATO 01	AVANZO DI AMMINISTRAZIONE PRESUNTA			
AGGREGATO 02	- FINANZIAMENTI DALLO STATO	Voce 01	Dotazione ordinaria	
		Voce 02	Dotazione perequativa	
		Voce 03	Altri finanziamenti non vincolati	
		Voce 04	Altri finanziamenti vincolati.	
AGGREGATO 03	FINANZIAMENTI DA ENTI TERRITORIALI O DA ALTRE ISTITUZIONI PUBBLICHE	Voce 01	Non vincolati.	
		Voce 02	Vincolati	
AGGREGATO 04	CONTRIBUTI DA PRIVATI	Voce 01	Non vincolati	
		Voce 02	Vincolati	
AGGREGATO 05	GESTIONI ECONOMICHE			
AGGREGATO 06	ALTRE ENTRATE			
AGGREGATO 07	MUTUI			
			Totale	

USCITE

AGGREGATO A ATTIVITÀ	Voce A01 -	Funzionamento amministrativo generale		
	Voce A02 -	Funzionamento didattico generale.		
	Voce A03 -	Spese di personale.		
	Voce A04 -	Spese di investimento.		
AGGREGATO P -	Voce P01	PROGETTI		
AGGREGATO P -	Voce P02	PROGETTI		
AGGREGATO P -	Voce P03	PROGETTI		
AGGREGATO G		GESTIONI ECONOMICHE		
AGGREGATO R		FONDO DI RISERVA		
AGGREGATO Z		DISPONIBILITÀ FINANZIARIA DA PROGRAMMARE		
			Totale	

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno scolastico 2014/15 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 52.260,81 (lordo Stato)

Fonte normativa	Param. Finanz. Lordo Stato (+ 32,70%)	Param. Finanz. Lordo dipendente	Punti erog.	N. Add.	Lordo Stato (+ 32,70%)	Lordo dipen.
Intesa 07/08/2014	€ 2.495,29 per ciascun punto di erogazione del servizio	€ 1.880,40 per ciascun punto di erogazione del servizio	9		22.457,61	16.923,59
Intesa 07/08/2014	€ 354,80 per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente, educativo e ata	€ 267,37 per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente, educativo e ata		84	29.803,20	22.459,08
Intesa 07/08/2014	€ 413,55 per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente degli istituti secondari secondo grado	€ 311,64 per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente degli istituti secondari secondo grado		0	0,00	0,00
				totale	€ 52.260,81	€ 39.382,67

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Eventuali risorse (lordo Stato)

Descrizione	Importo
somme introitate dall'istituto scolastico per compensare le prestazioni aggiuntive del personale, ivi comprese quelle derivanti da risorse dell'Unione Europea, da enti pubblici o soggetti privati	0,00
somme non spese nel precedente esercizio finanziario	2.792,94
Ore eccedenti per le attività di avviamento alla pratica sportiva.	0,00
Funzioni strumentali	4.604,22
Incarichi specifici al personale ata	2.611,62
Azioni a sostegno delle "Fasce deboli"	0,00
Integrazione alunni stranieri	0,00
Intesa del 02/10/2014	904,81
Totale	10.913,59

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni:

“

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

(lordo Stato)

Descrizione	Importo
Risorse stabili	52.260,81
Risorse variabili	10.913,59
Avanzo di amministrazione	0,00
Totale	63.174,40

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono state allocate risorse all'esterno del fondo

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non esistono somme di tale genere.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme (lordo Stato) per complessivi € 63.174,40 così suddivise:

Descrizione	Importo
personale docente (impegno professionale in aula)	18.961,56
personale docente (attività aggiuntive funzionali all'insegn.)	16.269,02
Personale docente (collabori del DS)	4.644,50
personale docente (funzioni strumentali)	4.604,22
personale docente (progetti art. 9 ccnl 29/11/2007)	0,00
personale ata (prestazioni aggiuntive)	13.825,01
personale ata (sostituto DSGA)	530,80
personale ata (compenso DSGA)	4.339,29
personale ata (progetti art. 9 ccnl 29/11/2007)	0,00
personale ata (incarichi specifici)	0,00
Totale	63.174,40

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0,00
Somme regolate dal contratto	63.174,40
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	63.174,40

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono state allocate somme all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a €. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (lordo dipendente)

Descrizione	Anno 2014/15	Anno 2013/14	Differenza
Risorse stabili	52.260,81	36.356,43	15.904,38
Risorse variabili	10.913,59	19.062,20	- 8.148,61
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
Totale	63.174,40	55.418,63	7.755,77

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa:

- 2154 PG 5

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2014 risulta rispettato e presenta un'economia di spesa pari ad € 2.792,94 (lordo Stato).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo contrattato corrisponde a quanto comunicato dal MIUR con contestuale erogazione mediante caricamento sul sistema SICOGE e sul POS di questa scuola

Il Direttore sga
(Luciano Sorato)

